



REPUBLIKA HRVATSKA  
OSJEČKO-BARANJSKA ŽUPANIJA



OPĆINA ČEMINAC  
JEDINSTVENI UPRAVNI ODJEL  
KLASA: 112-02/20-01/0001  
URBROJ: 2100/05-04-20-4

Čeminac, 03. listopada 2020. godine

### Podaci vezani za javni natječaj za prijam u službu

na radna mjesta:

- 1. Komunalni radnik – jedan izvršitelj na neodređeno vrijeme**
- 2. Spremač – jedan izvršitelj na neodređeno vrijeme**

na puno radno vrijeme, uz obvezni probni rad u trajanju od tri mjeseca

### **1. OBJAVA NATJEČAJA**

U Narodnim novinama objavljen je javni natječaj dana 02. listopada 2020. godine za prijam u službu Općine Čeminac na radna mjesta: **1. Komunalni radnik – jedan izvršitelj na neodređeno vrijeme, 2. Spremač – jedan izvršitelj na neodređeno vrijeme**, uz obvezni probni rad u trajanju od tri mjeseca.

Rok za podnošenje prijave ističe osmog dana od objave javnog natječaja u Narodnim novinama (zaključno do 10. listopada 2020. godine).

### **2. OPIS POSLOVA I ZADATAKA**

#### **1. Komunalni radnik**

- obavlja košnju trave te održavanje i čišćenje javnih površina i groblja na području Općine ,
- uređuje zemljano-travnate površine na području Općine ,
- čisti snijeg s javnih površina i groblja na području Općine,
- uređuje i održava groblja na području Općine ,
- radi i druge poslove koje mu povjeri načelnik i pročelnik.

#### **2. Spremač**

- obavlja poslove čišćenja svih prostorija zgrade Općine Čeminac, mrtvačnica na mjesnim grobljima, čišćenje i uređivanje prostora oko zgrade Općine, društvenih domova, skrbi o cjelokupnom inventaru u svim objektima; obavljanje drugih poslova po nalogu pročelnika jedinstvenog upravnog odjela i drugih nadređenih službenika.

### **3. PODACI O PLAĆI**

Sukladno odredbama Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ br. 28/10) plaću čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta i osnovice za obračun plaće uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža. Odlukom o koeficijentima za obračun plaća službenika i namještenika u upravnim tijelima Općine Čeminac („Službeni glasnik“ broj 1/19) određen koeficijent za radna mjesta kako slijedi:

- komunalni radnik koeficijent 1,70,
- spremač koeficijent 1,50.

### **4. NAČIN OBAVLJANJA PRETHODNE PROVJERE ZNANJA I SPOSOBNOSTI KANDIDATA:**

Osoba koja nije podnijela pravodobnu i urednu prijava ili ne ispunjava formalne uvjete iz natječaja, ne smatra se kandidatom prijavljenim na natječaj te će mu se dostaviti pisana obavijest u kojoj se navode razlozi zbog kojih se ne smatra kandidatom prijavljenim na natječaj. Protiv obavijesti osoba nema pravo podnošenja pravnog lijeka.

Za kandidate prijavljene na natječaj koji su podnijeli pravodobnu i urednu prijavu te ispunjavaju formalne uvjete natječaja postupak testiranja i provjere znanja i sposobnosti provest će Povjerenstvo za provedbu natječaja koja obuhvaća: pisano testiranje, te intervju s kandidatima koji su ostvarili najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova na pisanom testiranju.

Povjerenstvo za provedbu javnog natječaja utvrdit će listu kandidata koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja, te će na web stranici **Općine Čeminac** [www.ceminac.hr](http://www.ceminac.hr) i oglasnoj ploči objaviti mjesto i vrijeme održavanja prethodne provjere znanja i sposobnosti kandidata najmanje 5 (pet) dana prije održavanja provjere.

### **5. PRAVILA TESTIRANJA**

Po dolasku na provjeru znanja, od kandidata će biti zatraženo predočavanje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta. Kandidati koji ne mogu dokazati identitet neće moći pristupiti provjeri znanja. Po utvrđivanju identiteta, kandidatima će biti podijeljena pitanja za provjeru znanja.

Navedena pismena provjera traje 60 minuta.

Za vrijeme provjere znanja i sposobnosti nije dopušteno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom, odnosno bilješkama,
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,
- napuštati prostoriju u kojoj se provjera odvija,
- razgovarati s ostalim kandidatima,
- na bilo koji drugi način remetiti koncentraciju kandidata.

Ukoliko se kandidat ponaša neprimjereno i/ili prekrši neko od prethodno opisanih pravila, bit će zamoljen da se udalji sa testiranja, a njegov rezultat i rad Povjerenstvo za provedbu natječaja neće bodovati.

Smatra se da je kandidat položio pisanu provjeru znanja ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova, a svako točno odgovoreno pitanje nosi po jedan bod.

Povjerenstvo za provedbu natječaja provesti će intervju s kandidatima koji su ostvarili najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova na pisanom testiranju.

Povjerenstvo kroz intervju s kandidatima utvrđuje interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad.

Nakon provedenog postupka testiranja i intervjua Povjerenstvo sastavlja Izvješće o provedenom postupku i utvrđenoj rang listi kandidata, te ga dostavlja pročelniku Jedinственog upravnog odjela koji donosi rješenje o prijmu u službu.

Pročelnica  
Jedinственog upravnog odjela  
Ivana Viljevac, struč.spec.admin.publ.