



REPUBLIKA HRVATSKA
OSJEČKO-BARANJSKA ŽUPANIJA
OPĆINA ČEMINAC
JEDINSTVENI UPRAVNI ODJEL
KLASA: 112-02/19-01/0003
URBROJ: 2100/05-04-19-4

**Podaci vezani za javni natječaj za prijam u službu
na radno mjesto: viši referent za komunalnu infrastrukturu
1 izvršitelj na neodređeno vrijeme na puno radno vrijeme,
uz obvezni probni rad u trajanju od tri mjeseca**

1. OBJAVA NATJEČAJA

U Narodnim novinama objavljen je javni natječaj dana 13. ožujka 2019. godine za prijam u službu Općine Čeminac na radno mjesto: viši referent za komunalnu infrastrukturu - 1 izvršitelj na neodređeno vrijeme na puno radno vrijeme, uz obvezni probni rad u trajanju od tri mjeseca. Rok za podnošenje prijave ističe osmog dana od objave javnog natječaja u Narodnim novinama (zaključno do 21. ožujka 2019. godine).

2. OPIS POSLOVA I ZADATAKA

- izrađuje plan nabave za proračunsku godinu
- vodi evidenciju komunalne infrastrukture
- izrađuje trogodišnja i jednogodišnji program izgradnje komunalne infrastrukture
- priprema Program izgradnje i održavanja objekata i uređaja komunalne infrastrukture
- vrši razradu projekata po fazama realizacije
- koordinira izgradnju uređaja i objekata komunalne infrastrukture
- organizira i vodi projekte izgradnje i rekonstrukcije komunalne infrastrukture i drugih objekata u vlasništvu Općine
- priprema potrebnu dokumentaciju za ishođenje dozvola i suglasnosti
- vrši pripremu tehničkog dijela natječajne dokumentacije
- priprema izvješće o izvršenju programa građenja komunalne infrastrukture za prethodnu kalendarsku godinu i izvješće o izvršenju programa održavanja komunalne infrastrukture za prethodnu kalendarsku godinu

3. PODACI O PLAĆI

Sukladno odredbama Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ br. 28/10) plaću za radno mjesto komunalnog redara čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta i osnovice za obračun plaće uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog

staža. Odlukom o koeficijentima za obračun plaća službenika i namještenika u upravnim tijelima Općine Čeminac („Službeni glasnik“ broj 1/19) za radno mjesto viši referent utvrđen je koeficijent 2,96.

4. NAČIN OBAVLJANJA PRETHODNE PROVJERE ZNANJA I SPOSOBNOSTI KANDIDATA:

Osoba koja nije podnijela pravodobnu i urednu prijavu ili ne ispunjava formalne uvjete iz natječaja, ne smatra se kandidatom prijavljenim na natječaj te će mu se dostaviti pisana obavijest u kojoj se navode razlozi zbog kojih se ne smatra kandidatom prijavljenim na natječaj. Protiv obavijesti osoba nema pravo podnošenja pravnog lijeka.

Za kandidate prijavljene na natječaj koji su podnijeli pravodobnu i urednu prijavu te ispunjavaju formalne uvjete natječaja postupak testiranja i provjere znanja i sposobnosti provest će Povjerenstvo za provedbu natječaja koja obuhvaća: pisano testiranje, te intervju s kandidatima koji su ostvarili najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova na pisanom testiranju.

Povjerenstvo za provedbu javnog natječaja utvrdit će listu kandidata koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja, te će na web stranici **Općine Čeminac** www.ceminac.hr i oglasnoj ploči objaviti imena kandidata, mjesto i vrijeme održavanja prethodne provjere znanja i sposobnosti kandidata najmanje 5 (pet) dana prije održavanja provjere.

5. PODRUČJE TESTIRANJA TE PRAVNI I DRUGI IZVORI ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA TESTIRANJE:

a) Opći dio – sastoji se od provjere poznavanja osnova ustavnog ustrojstva RH, osnove poznavanja djelokruga i ustrojstva, te načina rada jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave i samoupravnog djelokruga Općine Čeminac.

1. Ustav Republike Hrvatske (“Narodne novine” broj: 56/90, 135/97, 113/00, 28/01, 41/01, 55/01, 76/10 – pročišćeni tekst, 85/10 i 05/14);
2. Zakon o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (“Narodne novine” broj: 33/01, 60/01, 129/05, 109/07, 125/08, 36/09, 150/11, 144/12 i 19/13, 137/15 – pročišćeni tekst i 123/17);
3. Statut Općine Čeminac (“Službeni glasnik” Općine Čeminac broj: 1/18. i 2/18).

b) Posebni dio – testira se provjera znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta, a temelji se na slijedećim propisima:

1. Zakon o komunalnom gospodarstvu (“Narodne novine” broj 68/18, 110/18)

6. PRAVILA TESTIRANJA

Po dolasku na provjeru znanja, od kandidata će biti zatraženo predočavanje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta. Kandidati koji ne mogu dokazati identitet neće moći pristupiti provjeri znanja. Po utvrđivanju identiteta, kandidatima će biti podijeljena pitanja za provjeru znanja.

Navedena pismena provjera traje 60 minuta.

Za vrijeme provjere znanja i sposobnosti nije dopušteno:

- koristiti se bilo kakvom literaturom, odnosno bilješkama,
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva,
- napuštati prostoriju u kojoj se provjera odvija,
- razgovarati s ostalim kandidatima,
- na bilo koji drugi način remetiti koncentraciju kandidata.

Ukoliko se kandidat ponaša neprimjereno i/ili prekrši neko od prethodno opisanih pravila, bit će zamoljen da se udalji sa testiranja, a njegov rezultat i rad Povjerenstvo za provedbu natječaja neće bodovati.

Smatra se da je kandidat položio pisanu provjeru znanja ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova, a svako točno odgovoreno pitanje nosi po jedan bod.

Povjerenstvo za provedbu natječaja provesti će intervju s kandidatima koji su ostvarili najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova na pisanom testiranju.

Povjerenstvo kroz intervju s kandidatima utvrđuje interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad.

Nakon provedenog postupka testiranja i intervjua Povjerenstvo sastavlja Izvješće o provedenom postupku i utvrđenoj rang listi kandidata, te ga dostavlja pročelniku Jedinственog upravnog odjela koji donosi rješenje o prijmu u službu.

POVJERENSTVO ZA PROVEDBU NATJEČAJA